

CODICE DI CONDOTTA

CODICE DI ETICA PROFESSIONALE - REGOLE, COMPORTAMENTO ED ETICA PROFESSIONALE

DANOR ha grandi aspettative per quanto riguarda la condotta e l'etica professionale.

La nostra ditta opera in modo onesto, equo, legittimo e legale e ci aspettiamo che i nostri fornitori abbiano la stessa etica, lo stesso comportamento e lo stesso atteggiamento professionale.

Siamo fieri di dichiarare che i diritti umani e problemi ambientali sono per noi delle priorità inderogabili.

OBBLIGHI DEI FORNITORI

I fornitori si impegnano a certificare per quanto riguarda la produzione di tutte le merci, compresi tutti i materiali, le parti componenti ed i servizi, tutte le attrezzature usate nella produzione, le procedure, le condizioni di impiego e le strutture disponibili per i lavoratori si attengono e continueranno in futuro ad attenersi alle leggi vigenti in materia, ai requisiti indicati nel regolamento e agli standard lavorativi degli acquirenti.

I fornitori riconoscono la propria responsabilità nell'assicurarsi che vengano rispettate tutte le norme relative all'ambiente di lavoro e che vengano osservati gli obblighi degli appaltatori, delle fabbriche o di altre strutture che contribuiscono alla produzione delle merci.

DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE

I fornitori non faranno discriminazioni nei confronti dei proprio impiegati (includendo azioni, salari, indennità avanzamenti di carriera o cessione del contratto), in base al sesso, alla razza, alla religione, all'età, all'invalidità, alle tendenze sessuali, alla nazionalità, all'etnia o qualsiasi altra caratteristica per la quale la discriminazione è proibita dalla legge vigente.

FORMAZIONE

La nostra società incoraggia i fornitori a promuovere programmi di formazione soprattutto per giovani lavoratori.

DIVIETO DI DETENZIONE IN PRIGIONE O LAVORO FORZATO

Prigione, apprendistato, schiavitù o lavoro involontario non saranno tollerati.

DIVIETO DI LAVORO MINORILE

Tutti i lavoratori dovranno avere almeno l'età lavorativa minima legalmente stabilita dalle autorità locali o aver comunque completato il ciclo scolastico obbligatorio nel paese in cui la produzione ha luogo.

DIVIETO DI MALTRATTAMENTI

Non sono permessi maltrattamenti o qualsiasi altra forma di coercizione fisica, o psicologica usata contro i lavoratori.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

I lavoratori devono poter esercitare legalmente il proprio diritto di libera associazione senza alcuna restrizione od interferenza ed i lavoratori che esercitano legalmente questi diritti non dovranno essere minacciati o penalizzati.

EQUITA'

I fornitori devono trattare i propri lavoratori con rispetto e dignità e non devono sottoporli a molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali.

SALUTE E SICUREZZA

I fornitori devono assicurare un sano ambiente di lavoro e devono prendere tutte le precauzioni possibili per evitare incidenti o infortuni.

SALARI MINIMI E INDENNITA'

I fornitori devono pagare ai lavoratori il compenso più alto tra i seguenti:

- Il salario minimo stabilito dalla legge locale
- I salari correnti delle industrie locali se ce ne sono

Inoltre i fornitori dovranno pagare le indennità ed i contributi in conformità con le leggi locali vigenti o con gli standard delle industrie locali; gli straordinari devono essere pagati in conformità con le leggi vigenti.

ORE LAVORATIVE

Gli operai dei fornitori non devono lavorare per periodi più lunghi di quelli consentiti dalle leggi locali.

Gli straordinari devono essere limitati per assicurare condizioni lavorative umane e produttive. Non si dovrà richiedere ai lavoratori di lavorare regolarmente per più di sessanta ore (o meno di 60 se stabilito dalle leggi locali o dagli standard delle leggi locali) settimanali ed ai lavoratori verrà normalmente concesso almeno un giorno libero su sette.

PARTECIPAZIONE ALLA VITA DELLA COMUNITA'

Incoraggiamo i nostri fornitori a sviluppare programmi che migliorino la vita dei lavoratori. Preferiremo fornitori che cercano di dare un buon contributo al benessere dei lavoratori e della loro comunità.

VISITA ALLE FABBRICHE

Noi visitiamo regolarmente le fabbriche dei nostri fornitori per controllarne la qualità e i programmi di produzione e siamo sempre vigili per assicurarci che gli accordi presi con i fornitori siano rispettati.

OTTEMPERANZA DELLA LEGGE

Verranno rispettate tutte le leggi, le regole e i regolamenti applicabili alla produzione delle merci, alle strutture in cui queste merci sono prodotte e alle strutture rese disponibili ai lavoratori

AMBIENTE

Verranno rispettate tutte le leggi e i regolamenti relativi all'ambiente

DANOR SRL

VIA LAVANDE' 15 – 21020 MONVALLE

TEL. +39 0332 799887

FAX + 39 0332 799227

e-mail: info@danor.it